



DES RELATIONS FORTES POUR UNE RELÈVE SOLIDE ET BIEN OUTILLÉE

Darche Solution Relève aide les entrepreneurs, gestionnaires, cadres et employés-clés à développer les habiletés nécessaires à la réussite de leurs projets de relève et de transition.

Ses services de coaching s'adressent spécifiquement aux **petites, moyennes et grandes entreprises en situation de transition** (croissance/transfert/restructuration d'entreprise, départ/retraite d'employé-clé, réaffectation, promotion, etc.).

« Fort de mon expérience personnelle, j'agis depuis 2002 à titre de coach de transition et de conseiller auprès des propriétaires d'entreprises et de ceux qui devront y assurer des postes de relève. »

UNE CONNAISSANCE POINTUE DES ENJEUX LIÉS À LA RELÈVE

Président et fondateur de Darche Solution Relève, je viens d'une famille de quatre générations d'entrepreneurs.

Suivant les traces de mon arrière-grand-père, de mon grand-père et de mon père, j'ai gravi les échelons de l'entreprise familiale, depuis la direction des ventes, des opérations et de l'administration, jusqu'à la direction générale.

La relève et ses défis, je connais!



**DARCHE
SOLUTION
RELÈVE INC.**

« Son approche est très créative et son champ d'expérience est très varié. Nos rencontres sont très utiles. »

SPÉCIALISTE DE LA RELÈVE ET DE LA TRANSITION

Avec plus de 25 ans d'expérience à mon actif en gestion et en coaching, je comprends bien les défis auxquels font face les entreprises en contexte de relève et de transition. À ce jour, j'ai accompagné plus d'une centaine d'entreprises en situation de relève et de résolution de conflits.

En tant que spécialiste en la matière, j'ai donné plus d'une cinquantaine de conférences sur le sujet de la relève et animé de nombreux ateliers pour le compte d'organismes et d'institutions bancaires voués à l'entrepreneuriat. J'ai également formé de nombreux conseillers d'Emploi Québec.

M'appuyant sur ma formation multidisciplinaire en gestion, en psychologie et en coaching, mes interventions favorisent une approche humaine basée sur l'écoute, axée sur la recherche de pistes de solutions et centrée sur les résultats.

Entre autres, on fait appel à mon expertise, quand :

- la perte d'une personne-clé menace la solidité des relations avec les partenaires, clients et employés de l'entreprise ;
- l'arrivée d'employés de la jeune génération bouscule les règles établies et crée des frictions au sein des équipes ;
- le passage du relais à la génération suivante s'avère éprouvant pour la préservation des liens familiaux ;
- des certitudes se transforment en rigidité et empêchent l'entreprise de saisir de nouvelles opportunités ;
- une approche de gestion qui semblait gagnante depuis des années semble dépassée ou inappropriée.

PROTÉGER L'AVENIR

Peu importe votre secteur d'activité, l'enjeu est le même : assurer la stabilité et la continuité de vos opérations en prévision d'une transition (volontaire ou imprévue).

Votre entreprise saura-t-elle relever ses défis de transition?
Discutons de vos enjeux et préparons votre plan de relève!



Sylvain Darche

Coach de relève
et de transition

438 821-6444

info@darchesolutionreleve.com

DarcheSolutionReleve.com